



Comune di Serramanna
Provincia Sud Sardegna
Via Serra n. 40 - 09038 - Serramanna - VS
TEL. 0709132001 - FAX 0709137270
serramanna@comune.serramanna.ca.it
protocollo@pec.comune.serramanna.ca.it
www.comune.serramanna.ca.it

SELEZIONE MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE - AREA ISTRUTTORI. AREA DI DESTINAZIONE: AREA FINANZIARIA E SOCIALE.

Allegato 1 al verbale della commissione esaminatrice n. 1 del 07/02/2025. Individuazione modalità di espletamento della selezione e criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Nella seduta di insediamento del 07/02/2025, la Commissione esaminatrice ha preso atto che le modalità di espletamento della selezione e i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio sono già stati individuati dagli art. 9 e 10 dell'avviso di selezione approvato con determinazione n. 1197/2024 e dal regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 171/2024.

Al fine di garantire la massima trasparenza nel procedimento selettivo, è stato predisposto il seguente documento che individua le modalità di espletamento della selezione e riepiloga i criteri di valutazione delle prove e dei titoli.

1. Modalità di espletamento della selezione.

L'individuazione del candidato prescelto sarà effettuata sulla base dei titoli e di un colloquio.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti:

- a) max 10 punti per titoli, in conformità alle tabelle dell'allegato "A - Titoli valutabili" del regolamento per l'accesso agli impieghi;
- b) max 30 punti per il colloquio in conformità alle tabelle dell'allegato D - del regolamento per l'accesso agli impieghi.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 18/30.

2. Criteri di valutazione del colloquio.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per i posti da coprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica e conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro - punteggio max 15 punti;
- b) capacità di sintesi, chiarezza nell'esposizione dell'argomento, proprietà di linguaggio, attitudine e aspetti motivazionali - punteggio max 15 punti.

I punteggi saranno attribuiti sulla base di una serie di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ogni commissario, per ognuno dei due criteri di cui sopra, un valore da 0 a 1 con le seguenti modalità indicate nell'allegato D - del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi:

N.	PARAMETRO DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE	GIUDIZIO SINTETICO COLLOQUIO
1	Non valutabile	0	Quesito senza nessun risposta.
2	Pessimo	0,2	Risposta ritenuta non sufficiente per una valutazione di merito.
3	Scarso	0,3	Dimostra di non conoscere l'argomento oggetto del colloquio, esprimendo i concetti in modo estremamente prolisso e ridondante. Esposizione molto disordinata e confusionaria.
4	Mediocre	0,4	Espone i concetti in maniera approssimativa senza centrare l'argomento del tutto o in gran parte e/o esprime i concetti in modo molto prolisso e ridondante. Conoscenza molto approssimativa dell'argomento. Il discorso è poco scorrevole.
5	Insufficiente	0,5	Espone i concetti in modo superficiale, dimostrando una conoscenza parziale dell'argomento. Esposizione parzialmente disordinata e confusionari. Linguaggio espositivo insufficiente.
6	Sufficiente	0,6	Espone i concetti in modo chiaro seppur senza un alto livello di qualità ed in modo non essenziale e/o con presenza di alcuni concetti esposti in modo prolisso. Conoscenza dell'argomento limitata a mere nozioni elementari . Linguaggio espositivo sufficiente.
7	Discreto	0,7	Espone i concetti in modo chiaro con buona qualità seppur in modo non sempre essenziale. Conoscenza di livello nozionistico dell'argomento ma l'esposizione è scorrevole, logica ed organica.
8	Buono	0,8	Espone i concetti in maniera mirata, anche se alcuni passaggi potevano essere maggiormente sintetizzati. Dimostra una conoscenza con un sufficiente livello di approfondimento. Il discorso è scorrevole e fluido.
9	Ottimo	0,9	Esposizione essenziale e di qualità degli argomenti. Elevata conoscenza dell'argomento. Le idee e i concetti sono espressi in maniera molto chiara e il discorso è molto scorrevole.
10	Eccellente	1,00	Espone una notevole quantità di concetti, con esposizione essenziale e di qualità. Dimostra una conoscenza molto elevata e padronanza completa dell'argomento. L'esposizione è eccellente dal punto di vista della chiarezza, scorrevolezza ed organicità.

Il punteggio sarà calcolato per ogni commissario e per uno o più quesiti moltiplicando il coefficiente attribuito al parametro di valutazione per il punteggio massimo attribuito al criterio, comunque entro il punteggio massimo di 30 punti per ogni quesito.

In tal modo, ciascun commissario attribuirà un punteggio al colloquio dato dalla media dei punteggi assegnati per più quesiti.

Il punteggio finale attribuito al colloquio sarà determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun commissario.

3. Modalità di espletamento del colloqui.

Al colloquio sarà dedicato un tempo massimo di quindici minuti per ogni candidato.

Al fine di consentire ai candidati di dimostrare la preparazione professionale specifica e la conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, la Commissione stabilisce di sottoporre i candidati a n. 3 quesiti che riguarderanno le tematiche relative alle attività da svolgere in caso di assunzione.

I quesiti verranno determinati immediatamente prima dell'inizio della prova orale e verranno estratti a sorte dai candidati.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per ogni candidato verrà predisposta una scheda di valutazione del colloquio che verrà allegata al verbale delle operazioni per costituire parte integrante e sostanziale.

4. Criteri di valutazione dei titoli.

Dopo il colloquio, la Commissione effettuerà la valutazione dei titoli dei soli candidati che risulteranno idonei per aver raggiunto, al colloquio, il punteggio minimo di 18/30.

La valutazione dei titoli verrà effettuata, in conformità alle tabelle dell'allegato "A – Titoli valutabili" del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

TITOLI DI STUDIO:	massimo punti	4,00;
TITOLI DI SERVIZIO:	massimo punti	3,00;
TITOLI VARI:	massimo punti	2,50;
CURRICULUM:	massimo punti	0,50.

4.1 Valutazione dei titoli di studio (massimo punti 4,00).

L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di studio viene effettuata dalla Commissione secondo i seguenti criteri previsti dall'allegato "A – Titoli valutabili" del regolamento per l'accesso agli impieghi:

a) Titoli di studio: votazione espressa in decimi (0/10)

Da	6	a	6,99	Punti:	0;
Da	7	a	7,99	Punti:	2,00;
Da	8	a	8,99	Punti:	3,00;
Da	9	a	10 e lode	Punti:	4,00.

b) Titoli di studio: votazione espressa in sessantesimi (0/60)

Da 36 a 41 Punt: 0;
Da 42 a 47 Punt: 2,00;
Da 48 a 53 Punt: 3,00;
Da 54 a 60 Punt: 4,00.

c) Titoli di studio: votazione espressa in centesimi (0/100)

Da 60 a 69 Punt: 0;
Da 70 a 79 Punt: 2,00;
Da 80 a 89 Punt: 3,00;
Da 90 a 100 Punt: 4,00.

d) Titoli di studio: votazione espressa con giudizio:

Sufficiente Punt: 0;
Buono Punt: 2,00;
Distinto Punt: 3,00;
Ottimo Punt: 4,00.

e) Titoli di laurea: votazione

Da 66 a 76 Punt: 0;
Da 77 a 87 Punt: 1,00;
Da 88 a 98 Punt: 2,00;
Da 99 a 104 Punt: 2,50;
Da 105 a 110 Punt: 3,50;
Laurea con lode Punt: 4,00.

4.2 Valutazione dei titoli di servizio (massimo punti 3,00).

1. L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio è affidata alla Commissione, secondo i criteri generali previsti dall'allegato "A – Titoli valutabili" del regolamento per l'accesso agli impieghi:

- a) è valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze degli enti della Regione Autonoma Sardegna e degli enti facenti parte dell' "Area delle Funzioni locali" sia a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- b) la valutazione del titolo di servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:
 - o categoria 1: al servizio prestato nella stessa Area e nello stesso profilo professione o in Area superiore con funzioni corrispondenti o equiparabili rispetto a quella del posto messo a selezione, sono assegnati punti 0,30 per ogni anno di servizio;
 - o categoria 2: al servizio prestato nella stessa Area ma con un diverso profilo professionale rispetto a quello del posto messo a selezione o in Area superiore con

- funzioni non corrispondenti o equiparabili rispetto a quella del posto messo a selezione, sono assegnati punti 0,20 per ogni anno di servizio;
- categoria 3: al servizio prestato in un'Area inferiore rispetto a quella del posto messo a selezione, sono assegnati punti 0,10;
- c) il periodo di servizio verrà calcolato in dodicesimi in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a quindici giorni;
 - d) in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
 - e) i servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
 - f) i servizi con orari ridotto saranno valutati proporzionalmente in rapporto al tempo pieno;
 - g) nel caso di servizi prestati per un periodo superiore a dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato;
 - h) nel caso di servizio prestato dai candidati al momento della presentazione della domanda di concorso, in relazione ai quali venga autocertificata l'attualità del rapporto di lavoro, la Commissione dovrà tenere conto, per l'attribuzione del punteggio, della data di scadenza del bando di concorso;
 - i) i periodi di servizio militare prestato presso le Forze Armate sono valutati con le stesse modalità e lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera b), ai sensi dell'articolo 22 della L. 24 dicembre 1986, n. 958, sino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010, secondo il seguente schema di equiparazione:
 - militari di truppa e servizio civile sostitutivo del servizio di leva: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;
 - graduati e sottufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
 - ufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di primo livello (Laurea: L), conseguito con il nuovo ordinamento;
 - ufficiali superiori: funzioni dirigenziali o funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di secondo livello (Laurea Specialistica o Laurea Magistrale), conseguito con il nuovo ordinamento;
 - j) il periodo prestato come volontario di Servizio Civile Nazionale, certificato dall'Ente proponente il progetto oppure dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, è valutato con lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera b), secondo il seguente schema di equiparazione:
 - se nel progetto è richiesto il possesso della scuola dell'obbligo oppure non è richiesto alcun titolo di studio: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;

- se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado
- se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di laurea: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea.

4.3. Valutazione dei titoli vari (massimo punti 2,50).

L'attribuzione del punteggio riservato ai Titoli vari viene effettuata secondo i criteri generali previsti dall'allegato "A – Titoli valutabili" del regolamento per l'accesso agli impieghi.

Saranno valutate:

- a) le pubblicazioni su riviste specialistiche delle quali sia pubblicamente nota la validità scientifica, attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto messo a selezione (punti 0,05 ciascuna);
- b) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta (punti 0,50);
- c) le specializzazioni attinenti al posto messo a selezione (punti 0,25 ciascuna);
- d) la frequenza di master di primo livello (punti 0,25 ciascuno);
- e) la frequenza di master di secondo livello (punti 0,50 ciascuno);
- f) corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a selezione non inferiori a 30 ore cadauno (punti 0,10 ciascuno);
- g) il possesso di titoli di studio attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto dal bando di concorso (punti 0,25 ciascuno);
- h) il possesso di titoli di studio non attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto dal bando di concorso (punti 0,10 ciascuno);
- i) il possesso del titolo di dottore di ricerca (punti 1,00);
- j) il possesso delle qualifiche professionali e delle specializzazioni acquisite durante il servizio militare nonché le effettive prestazioni disimpegnate dagli ufficiali di complemento di 1^a nomina, che abbiano diretta corrispondenza con il profilo relativo al posto da coprire, comprovate con attestati rilasciati dall'ente militare competente, ai sensi dell'articolo 39, comma 13, del D.Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 fino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2051 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010 (punti 0,15 ciascuno).

La valutazione delle specializzazioni, dei dottorati e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui ai punti precedenti viene effettuata a condizione che tali titoli siano rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati riconosciuti.

4.4 Valutazione del curriculum professionale (massimo punti 0,50).

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli, viene effettuata dalla Commissione, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni previste per il profilo messo a selezione e considerando, anche, incarichi speciali, mansioni superiori formalmente assegnate ed eventuali encomi.

Ad esempio: partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni o attività di formazione in favore di enti pubblici; attività di collaborazione/incarichi professionali di particolare rilevanza in favore di enti pubblici che dimostrino una specifica competenza professionale; certificazioni informatiche, ecc.

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

5. Graduatoria dei candidati idonei.

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, formula la graduatoria sommando il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli a quello conseguito in sede di colloquio.

Serramanna li 07/02/2025

La Presidente - F.to Dott.ssa Maria Dolores Fadda

Commissario - F.to Maria Teresa Pala

Commissario e segretario verbalizzante – F.to Caterina Pilo